

Metode & baggrund

I forberedelsen tager vi en dialog med kunden og afstemmer forventningerne til formål og ønsket effekt og særlige fokusområder.

Ofte tager vi også afsæt i virksomhedens værdisæt, kultur og samspil. Oplæg vil altid være krydret med anekdoter, erfaringer og fælles udfordringer og øvelser, der vil involvere deltagerne.

Vi vil levere det vi kalder "the missing link" når der igangsættes kurser og uddannelse nemlig fælles fokus på de gode relationer, og **vedvarende vanetræning**. Forskning viser at 90% af den viden der er nødvendig, i virksomheden, til at understøtte udviklingen, den findes allerede i virksomheden. Den bør bringes i spil, bl.a. via de gode relationer, videndeling, sparring, coaching og løbende træning med feedback.

Inspirator, **Per Birkelund**, har mere end 25 års erfaring indenfor træning, uddannelse, udvikling og vækst, heraf mange år som uddannelseschef, bl.a. hos IBC Innovationsfabrikken, Udviklingscenter Syd og projektleder hos DBU. Per sidder i bestyrelsen for en socialøkonomiske virksomhed og driver sit eget konsulenthus som en **socialøkonomisk virksomhed**, hvor formålet bl.a. er at støtte samfundsgavnligt formål.



Spil hinanden bedre®

LET'S PLAY

